

Представитель работников:
Председатель трудового коллектива,
старший воспитатель

Представитель работодателя:
Заведующий муниципальным
автономным дошкольным
образовательным учреждением
«Юшалинский детский сад №11
«Колокольчик»

 /Л.С. Ермохина
«30» июля 2026 г.

 /С.В. Зимакова
«30» июля 2026 г.
МуГД № 11
«Колокольчик»

Дополнительное соглашение

о внесении изменений в коллективный договор муниципального
автономного дошкольного образовательного учреждения
«Юшалинский детский сад №11 «Колокольчик» на 2026-2029 годы



2026 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Юшалинский детский сад №11 «Колокольчик» в лице заведующего Зимаковой Светланы Вадимовны, действующей на основании Устава, именуемое далее как «Работодатель», и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице представителя - председателя трудового коллектива Ермохиной Людмилы Сергеевны, действующей на основании протокола общего собрания работников от 30.06.2026 № 7, на основании части 2 статьи 43, статьи 44 Трудового Кодекса Российской Федерации, заключили дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Юшалинский детский сад №11 «Колокольчик» на 2026-2029 годы о нижеследующем:

1. Изложить пункт 3.5. раздела 3 «Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» в новой редакции:

«3.5. Предоставлять преимущественное право на оставление на работе помимо лиц, указанных в ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации, работникам:

- предпенсионного возраста;
- удостоенным звания «Ветеран труда»;
- лицам, проработавшим в организации свыше десяти лет;
- одиноким матерям и отцам, воспитывающим детей в возрасте до 16 лет;
- родителю (родителям), воспитывающим детей-инвалидов (ребенка-инвалида) в возрасте до 18 лет;
- лицам, награжденным государственными и ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- председателю первичной профсоюзной организации;
- молодым специалистам, имеющим трудовой стаж не менее одного года;
- работникам, совмещающим работу с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по своему профилю работы, независимо от того, за чей счет они обучаются».

2. Изложить пункт 4.12. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» в новой редакции:

«4.12. Предоставлять на основании письменного заявления работника отпуск без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК РФ):

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии

Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, - до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ);

- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- при переезде на новое место жительства - 5 дней;

- матерям, имеющим детей-первоклассников, - 1 день (1 сентября)».

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2026-2029 годы муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Юшалинский детский сад №11 «Колокольчик».

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 303540294533635982749676679132712847518854643117

Владелец Зимакова Светлана Вадимовна

Действителен с 14.03.2025 по 14.03.2026